

Представитель работодателя
Директор МБУ ДО ДЮЦ

Л.В. Кулакова

«10» ноября 2022г.

Представитель работников
Председатель общего собрания
работников

Е.П. Швებель

«10» ноября 2022г.



Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования

«Детско-юношеский центр» (МБУ ДО ДЮЦ)

на 2022-2025 годы

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр» (МБУ ДО ДЮЦ), в лице директора Кулаковой Лидии Валентиновны, с одной стороны, и работники в лице представителя Швებель Елены Петровны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 3 от 08.11.2022), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБУ ДО ДЮЦ на 2022-2025 года следующие изменения и дополнения:

1.1. **Пункт 1.3. раздела I. Общие положения** – в абзаце втором дефис второй изложить в следующей редакции: «- работники учреждения в лице представителя, избранного в установленном порядке, Швებель Елена Петровны (далее – представитель работников)»;

1.2. **Пункт 2.2.10. раздела II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора** – изложить в следующей редакции: «При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ с работником, работодатель направляет представителю работников проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения»;

1.3. **Пункт 3.20. раздела III. Рабочее время и время отдыха** – слова «представительного органа работников – председателя общего собрания» заменить словом «представителя»;

1.4. **Пункт 3.26. раздела III. Рабочее время и время отдыха** – седьмой дефис изложить в следующей редакции: «- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году»;

1.5. **Пункт 3.27. раздела III. Рабочее время и время отдыха** – изложить в следующей редакции: «Педагогические работники не реже чем каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до

Министерство социальной политики
Калининградская область
ГБУ КО «ЦЗН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
регистрационный № 02.59.15.08.
УДСС. 91310. 09110
«16» ноября 2022г.
Сек. Е.П. Швებель

одного года. Разделение его на части не допускается. Допускается присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Длительный отпуск предоставляется также работающим по совместительству. Длительный отпуск не оплачивается. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи»

1.6. **Пункт 6. раздела VI. Охрана труда и здоровья** – слова «соглашение по охране труда» заменить словами «план мероприятий по охране труда»;

1.7. **Пункт 6.1.2. раздела VI. Охрана труда и здоровья** – ссылку на ст. 226 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 225 ТК РФ;

1.8. **Пункт 6.1.3. раздела VI. Охрана труда и здоровья** – ссылку на утративший силу Приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» заменить ссылкой на Приказ Министерства труда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

1.9. **Пункт 8.8. раздела VIII. Рабочее время и время отдыха** – слова «представительного органа работников – председателя общего собрания» заменить словом «представителя»;

1.10. **Пункт 2.5. приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»** – пятый и девятый дефисы исключить. Дополнить следующим: «– документы воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу»;

1.11. **Пункт 2.7. приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»** – первый абзац изложить в следующей редакции: «Прием на работу в МБУ ДО ДЮЦ оформляется трудовым договором и осуществляется, как правило, с прохождением срока испытания продолжительностью от одного до трех месяцев. Для заместителей директора, главного бухгалтера срок испытания может быть установлен до шести месяцев. Условие об испытании должно быть прямо указано в трудовом договоре. На основании заключённого трудового договора работодатель вправе издать приказ (распоряжение) о приёме на работу, который объявляется сотруднику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы»;

1.12. **Пункт 2.10. приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»** – второй дефис после слов «общественной нравственности» дополнить словами «основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества»;

1.13. **Пункт 2.13. приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»** – слова «заключённый на неопределённый срок» исключить;

1.14. Пункт 7.23. приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» – слова «для педагогических работников – не менее 28 дней» исключить;

1.15. Пункт 7.37. приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» – изложить в следующей редакции: «Работникам, направленным на обучение по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации» (ст. 173-177);

1.16. Пункты 1.6., 11.1. приложения № 2 «Положение о системе оплаты и стимулирования труда педагогических и иных работников» – изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Калининградской области, при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). При этом в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимальной заработной платы в регионе, не включается дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 133.1 ТК РФ);

1.17. Пункт 5.1. приложения № 2 «Положение о системе оплаты и стимулирования труда педагогических и иных работников» – слова «новыми санитарными правилами СанПиН 2.3/2.4.3590-20» заменить словами «СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"».

1.18. Пункт 5.8. приложения № 2 «Положение о системе оплаты и стимулирования труда педагогических и иных работников» – слова «минимального размера оплаты труда» заменить словами «минимальной заработной платы в регионе».

1.19. Приложение № 5 «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» – установить дворнику следующие средства индивидуальной защиты для работы в холодное время года:

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке – 1 шт.;
- сапоги кожаные утепленные с защитным подноском – 1 пара;
- головной убор утепленный – 1 шт.;
- белье нательное утепленное – 2 комплект.;
- перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами – 3 пары.

1.20. Приложение № 7 «Перечень профессий, подлежащих периодическому медицинскому осмотру» – слова «Приказом Министерства здравоохранения и социального развития России № 302н от 12.04.2011 года «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и

периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словами «Приказом Министерства здравоохранения России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания, на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений и дополнений Коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения с момента их подписания.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 10.11.2022 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБУ ДО ДЮЦ на 2022-2025 годы.