



От работодателя
Директор МБУ ДО ДЮЦ
Л.В.Кулакова
« 30 » июня 2017г.
м.п.

От работников
Председатель общего собрания
работников
Е.Г.Гурова
« 30 » июня 2017г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1
Правила внутреннего трудового распорядка работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеский центр
Принятого на общем собрании работников
«30» июня 2017г. Протокол № 03

2017г.

В целях приведения в соответствие Правил внутреннего трудового распорядка работников с действующим законодательством Трудового кодекса Российской Федерации внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.1. раздела III. Основные права и обязанности работников учреждения

1.1. Исключить абзац: «длительный отпуск до одного года не реже, чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в порядке и на условиях предусмотренных Учредителем и Уставом учреждения»

1.2. Абзац читать в следующей редакции: порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года определяется Приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

2. Изменить в разделе IV. Порядок приема, перевода и увольнения работников:

а) подпункты 4.1.3., 4.1.5. пункта 4.1. - в соответствии с изменениями, внесенными в ст. 65 ТК РФ (в ред. ФЗ от 21.07.2014 № 216-ФЗ) после слов «страховое свидетельство» слово «государственного» заменить словом «обязательного»;

б) пункт 4.2. – в соответствии со ст.64 ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора, по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования, отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд;

в) пункт 4.4. - в соответствии со ст. 336 ТК РФ дополнить подпунктом следующего содержания «Помимо оснований, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации;

- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника».

3. Раздел V. Рабочее время и время отдыха:

а) второе предложение пункта 5.4. – изложить в редакции «Режим работы учреждения с 8.30 до 20.00, перерыв с 13.00ч. до 14.00ч.»;

б) пункт 5.11. - в соответствии со ст. 112 ТК РФ подпункт «Новогодние каникулы» изложить в редакции: «1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января»;

в) второй абзац пункта 5.37. – изложить в редакции: в соответствии со ст. 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

г) **четвертый абзац пункта 5.41. – дополнить:** в соответствии со ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

4. Раздел VII. Трудовая дисциплина:

а) **пункт 7.3. –** в соответствии со ст. 192 ТК РФ после слова «увольнение» дополнить словами «по соответствующим основаниям»;

б) **подпункт 7.8.2. пункта 7.8. –** в соответствии со ст. 39 ТК РФ и протоколом № 02 общего собрания работников МБУ ДО ДЮЦ от 15 сентября 2015г. года изложить в редакции: «Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы»;

в) **пункт 7.11. –** в соответствии с ст. 193 ТК РФ изложить в редакции: «Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт».

5. В соответствии с ТК РФ заменить слово «Администрация» на слово «Работодатель» по всему тексту правил внутреннего трудового распорядка.

6. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

7. Все остальные Правила внутреннего трудового распорядка остаются неизменными.